

電 力 情 報

NO. 30

平成 23 年 7 月 1 日
東 北 電 力 (株)

平成 23 年 7 月定期人事異動について

当社は、本日付をもって、平成 23 年 7 月の定期人事異動を発令いたしました。
今回は、新規役付登用 201 名を含めた管理職異動が 1,494 名、一般職異動が 1,510 名、合わせて 3,004 名の異動を行いました。
今回の定期人事異動の特徴ならびに発令数は以下のとおりです。

1. 定期人事異動の特徴

- (1) 東日本大震災後の復興・復旧に向けた人材の配置
- (2) 本・支店と第一線機関の積極的な人事交流
- (3) 社員の能力伸長を図る適材適所配置
- (4) 東北電力企業グループの総合力発揮に向けた関係会社との人事交流

なお、今回の定期人事異動に関わる主な組織整備は次のとおりです。

- 女川原子力発電所業務運営体制の見直し
- 火力技術訓練センターの設置および火力保修技術訓練センターの廃止
- 津軽発電所建設所の設置

2. 異動発令数

		発 令 数
役 付	特別管理職	571 名
	一般管理職・専門指導職	923 名
	計	1,494 名
一 般 職		1,510 名
合 計		3,004 名

以 上