

電 力 情 報

NO. 26

平成 21 年 7 月 1 日
東 北 電 力 (株)

平成 21 年 7 月定期人事異動について

当社は、本日付をもって、平成 21 年 7 月の定期人事異動を発令いたしました。
今回は、新規役付登用 253 名を含めた管理職異動が 1, 747 名、一般職異動が 1, 645 名、合わせて 3, 392 名の異動を行いました。
今回の定期人事異動の特徴ならびに発令数は以下のとおりです。

1. 定期人事異動の特徴

- (1) 組織活性化に向けた本・支店と第一線機関の積極的な人事交流と第一線機関への人材の重点配置
- (2) 平成 21 年 7 月組織整備への対応
- (3) 能力主義に立った優秀な社員の積極的な登用
- (4) 社員の能力伸長を図る適材適所配置と個別事情などに配慮した異動
- (5) 東北電力企業グループの基盤強化に向けた関係会社との人事交流

なお、今回の定期人事異動に関わる主な組織整備は次のとおりです。

- 「総務・配電課」設置営業所における見直し（「総務課」の設置ならびに「配電計画課」または「配電課」の設置）
- 技術センターにおける発電・送電関係の分掌業務見直し
- 考査室における業務運営体制の見直し（統括考査役の設置等）

2. 異動発令数

		発 令 数
役 付	特別管理職	587 名
	一般管理職・専門指導職	1, 160 名
	計	1, 747 名
一 般 職		1, 645 名
合 計		3, 392 名

以 上