

サステナビリティへの取り組み状況に関する調査書

NO	項 目
1. 企業倫理・法令遵守・ガバナンス	
1-1	<p>法令・社会規範の遵守に関する社内方針を定めていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>
1-2	<p>法令・社会規範の遵守に関する従業員の意識を高めるため、従業員等に対して、研修その他の方法による周知徹底は行われていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>
1-3	<p>全ての関係法令と社会規範(腐敗防止含む)を遵守した事業活動を展開していますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>
1-4	<p>企業倫理・法令遵守に従業員が疑問を感じた場合、従業員より相談を受け、それに関して問題がある場合は適切な対応策や是正策をとることができる体制を整えていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>
1-5	<p>社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力を排除する取組みを行っていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>
1-6	<p>災害等の不測の事態に備えて、リスク管理体制(BCP等)が構築されていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>
1-7	<p>法令遵守やガバナンスに関し、社内外の評価、点検、調査、審査等によって問題が発見された場合、適切な対応策や是正策をとることができる体制を整えていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>

2. 人権	
2-1	<p>人権デュー・デリジェンスの意味や内容についてご存じですか。</p>
2-2	<p>貴社の事業活動に関わるステークホルダー（従業員、顧客、取引先、地域住民を含む）の人権(労働安全衛生の確保、あらゆる形態による差別の禁止、ハラスメントの禁止、強制労働の禁止、児童労働の禁止等)に関する方針を定めていますか。 ※「はい」の場合、方針名や社内規程等を記述欄にご記入ください。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>
2-3	<p>貴社の事業活動に関わるステークホルダー（従業員、顧客、取引先、地域住民を含む）の人権（労働安全衛生の確保、あらゆる形態による差別の禁止、ハラスメントの禁止、強制労働の禁止、児童労働の禁止等）に関する方針には、人権に関する国際的な枠組み（*）を認識または支持（賛成・賛同）していることが明記されていますか？ * 人権に関する国際的な枠組みとは、国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」、国際人権章典（世界人権宣言および国際人権規約を含む）を指します。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>
2-4	<p>貴社の事業活動に関わるステークホルダー（従業員、顧客、取引先、地域住民を含む）の人権（労働安全衛生の確保、あらゆる形態による差別の禁止、ハラスメントの禁止、強制労働の禁止、児童労働の禁止等）に関して社内体制を整備し、推進責任者を決めていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>
2-5	<p>貴社の事業活動に関わるステークホルダー（従業員、顧客、取引先、地域住民を含む）からその人権(労働安全衛生の確保、あらゆる形態による差別の禁止、ハラスメントの禁止、強制労働の禁止、児童労働の禁止等)に関して相談を受け、それに関して問題がある場合は適切な対応策や是正策をとることができる体制を整えていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>
2-6	<p>貴社の事業活動に関わるステークホルダー（従業員、顧客、取引先、地域住民を含む）の人権（労働安全衛生の確保、あらゆる形態による差別の禁止、ハラスメントの禁止、強制労働の禁止、児童労働の禁止等）に関する社内方針、尊重すべき人権の内容及び人権尊重のために取るべき行動について、従業員等に対して、研修その他の方法による周知徹底は行われていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>
2-7	<p>貴社の事業活動に関わるステークホルダー（従業員、顧客、取引先、地域住民を含む）の人権(労働安全衛生の確保、あらゆる形態による差別の禁止、ハラスメントの禁止、強制労働の禁止、児童労働の禁止等)に関する定期的な調査（国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」に準拠した人権デュー・デリジェンス）を実施していますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>

サステナビリティへの取り組み状況に関する調査書

NO	項 目
2-8	<p>貴社の事業活動に関わるステークホルダー（従業員、顧客、取引先、地域住民を含む）の人権（労働安全衛生の確保、あらゆる形態による差別の禁止、ハラスメントの禁止、強制労働の禁止、児童労働の禁止等）の尊重のための取り組みを進めるにあたって、ステークホルダー（*）との間で意見交換などの対話をしたことがありますか。</p> <p>* 対話の相手方としてのステークホルダーには、従業員、顧客、取引先、地域住民のほか、例えば、NGO・NPO、業界団体、人権擁護者、投資家・株主、国・地方自治体等も含まれます。</p> <p>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>
2-9	<p>貴社の事業活動に関わるステークホルダー（従業員、顧客、取引先、地域住民を含む）に関する具体的な人権課題を認識していますか。</p> <p>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>
2-10	<p>（上記2-9において「はい」を選択した場合のみ、ご回答ください。）</p> <p>貴社の事業活動に関する人権課題として、どのようなものを認識していますか（記述欄にご記入ください。複数回答可）。</p> <p>1. 強制労働, 2. 児童労働, 3. 外国人の労働に関する権利, 4. ハラスメント, 5. 差別, 6. 長時間労働, 7. 低賃金, 8. 安全衛生, 9. 労働組合の結社の自由, 団体交渉権の保障, 10. 個人情報, 11. 商品の安全性, 12. 環境, 13. その他</p> <p>※「1. 強制労働」から「12. 環境」の場合は、その人権課題への取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</p> <p>※「13. その他」の場合は人権課題の具体的な内容とともに、その人権課題への取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>
2-11	<p>貴社の事業活動に関わるステークホルダー（従業員、顧客、取引先、地域住民を含む）の人権に関し、社内外の評価、点検、調査、審査等によって問題が発見された場合、適切な対応策や是正策をとることができる体制を整えていますか。</p> <p>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</p>

サステナビリティへの取り組み状況に関する調査書

NO	項 目
3. 安全の確保	
3-1	安全に関する関係法令を遵守し、安全かつ衛生的な作業環境を確保していますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。
3-2	従業員（従業員以外の関係者も含む）の安全・衛生・健康・メンタルヘルス等を管理し、労働災害等の防止に努めていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。
3-3	従業員（従業員以外の関係者も含む）が安全・衛生的に作業できるよう必要な教育・研修等を実施していますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。
3-4	従業員（従業員以外の関係者も含む）がさらされる危険要因の特定、評価、管理を実施していますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。
3-5	緊急時に適切な対応ができるように、あらかじめ基本方針や対応マニュアルを作成していますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。
3-6	安全衛生に関する取組みを実施する際、若年者、高齢者、妊娠中の女性、障がい者など弱い立場にある従業員の安全衛生を確保するような特別な配慮（*）をしていますか。 * 例えば、施設のバリアフリー化をすること、身体的に無理のある業務をさせないこと、障がいの内容や程度に応じた設備を備えることなどが含まれます。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。
3-7	従業員（従業員以外の関係者も含む）の安全衛生に関し、社内外の評価、点検、調査、審査等によって問題が発見された場合、適切な対応策や是正策をとることができる体制を整えていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。

4. 環境への配慮	
4-1	環境に関する社内方針を定めていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。
4-2	環境に関する従業員の意識を高めるため、従業員等に対して、研修その他の方法による周知徹底は行われていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。
4-3	省資源・廃棄物抑制のための取組みを行っていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。
4-4	環境に配慮した製品づくりやサービス提供を行っていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。
4-5	環境負荷ができるだけ小さい製品やサービスの購入に努めていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。
4-6	環境を統括的に管理する取組みを行っていますか。（ISO14001取得やそれに準拠する環境マネジメントシステムへの取組み等） ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。
4-7	カーボンニュートラル実現のため、CO2排出量削減への取組みを行っていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。
4-8	環境への配慮や環境負荷に関し、社内外の評価、点検、調査、審査等によって問題が発見された場合、適切な対応策や是正策をとることができる体制を整えていますか。 ※「検討中」または「いいえ」の場合は取組み状況や今後の取組み予定等を記述欄にご記入ください。

サステナビリティへの取り組み状況に関する調査書

NO	項 目
5. 品質管理	
5-1	自社で取扱っている製品やサービスの品質に関し、社内方針を定めて管理していますか。 <small>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</small>
5-2	製品やサービスに不具合・事故・トラブルが発生した時に適切な対応ができるように、あらかじめ基本方針や対応マニュアルを作成していますか。 <small>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</small>
5-3	自社で取扱っている製品の品質管理に関し担当部署（担当者）を設置し、チェック体制を確立していますか。 <small>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</small>
5-4	品質を統括的に管理する取り組みを行っていますか。（ISO9001取得やそれに準拠する取り組みの実施、PDCAのチェック等） <small>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</small>
5-5	技術力およびサービスを継続的に向上させるための取り組みを行っていますか。 <small>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</small>
5-6	品質管理に関し、社内外の評価、点検、調査、審査等によって問題が発見された場合、適切な対応策や是正策をとることができる体制を整えていますか。 <small>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</small>

6. 情報管理	
6-1	機密情報、個人情報の管理・保護に関する社内方針やマニュアルを定めていますか。 <small>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</small>
6-2	機密情報、個人情報の管理・保護に関する従業員（従業員以外の関係者も含む）の意識を高めるため、従業員等に対して、研修その他の方法による周知徹底は行われていますか。 <small>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</small>
6-3	機密情報、個人情報の管理・保護に関するセキュリティ体制が構築されていますか。 <small>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</small>
6-4	情報管理に関し、社内外の評価、点検、調査、審査等によって問題が発見された場合、適切な対応策や是正策をとることができる体制を整えていますか。 <small>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</small>

7. サプライチェーンに関するサステナビリティ取り組みの推進	
7-1	お取引先(サプライヤー等)にサステナビリティの取り組み（人権尊重のための取り組みを含む）に関する要請をしていますか。 <small>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</small>
7-2	お取引先(サプライヤー等)のサステナビリティの取り組み（人権尊重のための取り組みを含む）に関する定期的な確認（アンケート等）を行っていますか。 <small>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</small>
7-3	貴社のサプライチェーンに関し、社内外の評価、点検、調査、審査等によって問題が発見された場合、適切な対応策や是正策をとることができる体制を整えていますか。 <small>※「検討中」または「いいえ」の場合は取り組み状況や今後の取り組み予定等を記述欄にご記入ください。</small>

- (注) 1. 本調査に関する内容は、外部に公表することはありません。
 2. なお、調査品質の向上のため、第三者機関に調査結果の分析を依頼する場合がございますので、予めご了承ください。
 3. 本調査に関する資料等の提出をお願いすることがあります。

ご協力ありがとうございました。