

2025年2月27日
東北電力株式会社
東北電力ネットワーク株式会社

2026年度採用計画について ～「採用数増」ならびに「DX・情報コース新設」～

東北電力株式会社および東北電力ネットワーク株式会社（以下、「両社」）は、本日、2026年度採用計画を策定いたしました。

2026年度の新卒採用数については、両社合計で前年度の計画を20名程度上回る「270名程度」といたしました。

また、キャリア採用数については、2026年度から2027年度の2力年において、両社合計で前年度の計画を10名程度上回る「80名程度」といたしました。

本採用計画は、「電力供給事業のさらなる競争力強化」「安定供給に向けた技術・技能の継承」「既存事業の強化・拡張や新たな事業領域の拡大などの成長へのチャレンジ」の推進などを勘案して策定したものです。

また、こうした取り組みを進めていくうえで重要な役割を果たす「DX」をより一層推進していくため、本採用計画の新卒採用において、学部や専攻を問わず、デジタルやIT領域に関心の高い方を対象とした「DX・情報コース」を新設いたしました。

なお、採用については、昨年度までと同様に、両社が合同で実施いたします。

両社は、インターンシップ等の充実や情報発信の強化などに取り組むとともに、本採用計画のもと、これからの電気事業を支える人財を積極的に採用してまいります。

加えて、さらなるワークライフバランスの向上にむけて、引き続き、「多様な人財がイキイキと働ける職場作り」に取り組み、従業員の「働きがい」「働きやすさ」「能力伸長」の3つの要素を高めながら、持続的な企業価値向上と利益創出につなげてまいります。

【2026年度採用計画の概要】

●2026年度新卒採用計画数：270名程度（両社合計）

総合コース※1	技術コース	DX・情報コース※1	合 計
30名程度	230名程度	10名程度	270名程度

＜参考：新卒採用数の推移＞

年 度	2023	2024	2025 (入社予定)
採用数	238名	216名	274名※2
採用計画数	250名程度	220名程度	250名程度

●2026～2027年度キャリア採用計画数：80名程度（両社合計）

＜参考：キャリア採用数の推移＞

年 度	2023	2024	2025 (入社予定)
採用数	11名	17名	21名※2
採用計画数	—※3	—※3	70名程度※4

※1 理系文系問わず応募可能

※2 2025年2月15日現在

※3 キャリア採用計画数は非公表

※4 2025～2026年度の2カ年分の採用計画数

（参考）[これからの電気事業を支える人財の確保に向けた取り組みについて](#)
（2024年11月28日 定例社長記者会見資料）

以 上