

GRIスタンダード対照表

利用に関する声明	東北電力株式会社はGRIスタンダードを参照し、当該期間2022年4月1日から2023年3月31日までの期間について、本GRI内容索引に記載した情報を報告する。
利用したGRI1	GRI 1： 基礎 2021

■ 共通スタンダード

GRIスタンダード	開示事項	掲載場所
一般開示事項		
GRI 2： 一般開示事項 2021		
2-1	組織の詳細	会社情報 (P99-100) 東北グループ一覧 (P102) 第99期 有価証券報告書 (P7-9)
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	編集方針 (P1) 会社情報 (P99) 東北電力グループ一覧 (P102) 第99期 有価証券報告書 (P5)
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	編集方針 (P1) 目次 (サステナビリティレポート P2)
2-4	情報の修正・訂正記述	該当なし
2-5	外部保証	第三者による独立保証報告書 (P65) 第三者による独立保証報告書 (サステナビリティレポート P26)
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	東北電力のバリューチェーン (p4) 電力供給事業 (P30-43) スマート社会実現事業 (P44-51) 会社情報 (P99-100) 東北グループ一覧 (P102) 第99期 有価証券報告書 (P5)
2-7	従業員	会社情報 (P99) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P78) 第99期 有価証券報告書 (P2, P10, P38-39)
2-8	従業員以外の労働者	パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P78)
2-9	ガバナンス構造と構成	コーポレート・ガバナンス (P78-89) グループガバナンスの強化 (P90) サステナビリティ推進体制 (サステナビリティレポート P4) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P58-66) コーポレートガバナンス報告書 (2023年7月13日, P8-11,19)
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	コーポレート・ガバナンス (P79-83,85-89) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P58-62,64-66) コーポレートガバナンス報告書 (2023年7月13日, P3-4, P9-10)
2-11	最高ガバナンス機関の議長	コーポレート・ガバナンス (P78,85,87) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P64,66) コーポレートガバナンス報告書 (2023年7月13日, P8-9)
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	価値創造プロセス (P16) サステナビリティ重要課題 (マテリアリティ) (P22) 2022年度東北電力グループ中期計画の概要 (P29) 電力供給事業 (P30-43) スマート社会実現事業 (P44-51) 研究開発・知的財産戦略 (P52-54) TCFD提言に基づく開示 (P60-65) 人財戦略 (P69-70) 安全への取り組み (P74) レジリエンスの強化 (P75) 地域への貢献 (P76) リスクマネジメント (P77) コーポレート・ガバナンス (P78-89,91) グループガバナンスの強化 (P90) サステナビリティへの取り組み (サステナビリティレポート P3-5) ステークホルダーエンゲージメント (サステナビリティレポート P9-11) 環境経営 (サステナビリティレポート P14-15) 気候変動対策 (サステナビリティレポート P21-27) ワーク・ライフ・バランス (サステナビリティレポート P48) 人財の確保と育成 (サステナビリティレポート P49-52) 安全 (サステナビリティレポート P53-54) 健康経営 (サステナビリティレポート P55) 地域への貢献 (サステナビリティレポート P56-57) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P58-67) リスクマネジメント (サステナビリティレポート P69-71) 情報セキュリティ (サステナビリティレポート P72) コンプライアンス (サステナビリティレポート P73-75) コーポレートガバナンス報告書 (2023年7月13日, P13)
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	リスクマネジメント (P77) コーポレート・ガバナンス (P80,85-87) サステナビリティへの取り組み (サステナビリティレポート P4) 環境経営 (サステナビリティレポート P15) 安全 (サステナビリティレポート P53) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P58-68) リスクマネジメント (サステナビリティレポート P69-71) 情報セキュリティ (サステナビリティレポート P72) コンプライアンス (サステナビリティレポート P73-75)
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	コーポレート・ガバナンス (P78-80) サステナビリティへの取り組み (サステナビリティレポート P3-4) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P58-59)

2-15	利益相反	コーポレート・ガバナンス (P80) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P59) コーポレートガバナンス報告書 (2023年7月13日, P2,P4, P6-7, P9-10,P13) 第99期 有価証券報告書 (P49, P61-62)
2-16	重大な懸念事項の伝達	コーポレート・ガバナンス (P80) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート サステナビリティレポート P59) コンプライアンス (サステナビリティレポート サステナビリティレポート P73-75)
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	コーポレート・ガバナンス (P82-84,87) サステナビリティへの取り組み (サステナビリティレポート P3-4) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P59, 61, 63, 66) コーポレートガバナンス報告書 (2023年7月13日, P3)
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	コーポレート・ガバナンス (P84) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P63) コーポレートガバナンス報告書 (2023年7月13日, P5)
2-19	報酬方針	コーポレート・ガバナンス (P80-83) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P59-62) コーポレートガバナンス報告書 (2023年7月13日, P3) 第99期 有価証券報告書 (P67-68)
2-20	報酬の決定プロセス	コーポレート・ガバナンス (P80-83) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P59-62) コーポレートガバナンス報告書 (2023年7月13日, P3) 第99期 有価証券報告書 (P67-68)
2-21	年間報酬総額の比率	-
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	トップメッセージ (P7-10) CFOメッセージ (P11-12) 電力供給事業 -再生可能エネルギー (P34) 電力供給事業 -送配電 (P41) スマート社会実現事業 (P44) ダイバーシティトップメッセージ (P71) 取締役会議長メッセージ (P78) 指名・報酬諮問委員会委員長メッセージ (P83) 社外取締役メッセージ (P88) 取締役/監査等委員 (社外) メッセージ (P89) トップメッセージ (サステナビリティレポート P1) 指名・報酬諮問委員会委員長メッセージ (サステナビリティレポート P62)
2-23	方針声明	東北電力グループ経営理念/東北電力グループスローガン (P3) サステナビリティへの取り組み (P21) 人権の尊重 (P73) リスクマネジメント (P77) コーポレート・ガバナンス (P79) 東北電力グループサステナビリティ方針 (サステナビリティレポート P3) 環境経営 (サステナビリティレポート P14) 顧客への責任 (サステナビリティレポート P37) 取引先のみならずとのコミュニケーション (サステナビリティレポート P41) 人権の尊重 (サステナビリティレポート P43) 安全 (サステナビリティレポート P53) 健康経営 (サステナビリティレポート P55) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P58) リスクマネジメント (サステナビリティレポート P69) 情報セキュリティ (サステナビリティレポート P72) コンプライアンス (サステナビリティレポート P73)
2-24	方針声明の実践	人権の尊重 (P73) リスクマネジメント (P77) コーポレート・ガバナンス (P80-91) サステナビリティへの取り組み (サステナビリティレポート P4) 環境経営 (サステナビリティレポート P15) 顧客への責任 (サステナビリティレポート P38-40) 取引先のみならずとのコミュニケーション (サステナビリティレポート P41-42) 人権の尊重 (サステナビリティレポート P43-45) 安全 (サステナビリティレポート P53-54) 健康経営 (サステナビリティレポート P55) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P59-68) リスクマネジメント (サステナビリティレポート P70-71) 情報セキュリティ (サステナビリティレポート P72) コンプライアンス (サステナビリティレポート P73-75)
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	ステークホルダーとの主な対話の機会・コミュニケーションツール (サステナビリティレポート P9-11) コンプライアンス (サステナビリティレポート P74)
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	グループガバナンスの強化 (P90) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P67) コンプライアンス (サステナビリティレポート P73-75)
2-27	法規制遵守	新電力のお客さま情報等の不適切な取り扱いに係る再発防止に向けた取り組み (P14)
2-28	会員資格を持つ団体	TCFD提言に基づく開示 (P60) 地域への貢献 (P76) パートナーシップ・社外からの評価等 (P94-95) TCFD提言に基づく開示 (サステナビリティレポート P21) パートナーシップ・社外からの評価等 (サステナビリティレポート P12-13) 地域への貢献 (サステナビリティレポート P56-57)
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	サステナビリティへの取り組み (P21) サステナビリティへの取り組み (サステナビリティレポート P3) ステークホルダーエンゲージメント (サステナビリティレポート P9-10)
2-30	労働協約	ワーク・ライフ・バランス (サステナビリティレポート P48)

GRIスタンダード	開示事項	掲載場所
マテリアルな項目		
GRI 3：マテリアルな項目 2021	3-1 マテリアルな項目の決定プロセス	サステナビリティ重要課題（マテリアリティ）（P22） サステナビリティ重要課題（サステナビリティレポート P6）
	3-2 マテリアルな項目のリスト	価値創造プロセス（サステナビリティへ重要課題）（P16） サステナビリティ重要課題（サステナビリティへの取り組み）（P21） サステナビリティ重要課題（マテリアリティ）（P23-25） サステナビリティ重要課題（マテリアリティ）（サステナビリティレポート P7-8）
	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	<p>価値創造プロセス（P16） 東北電力グループ中長期ビジョン「よりそうnext」（P17-19） 東北電力グループ“カーボンニュートラルチャレンジ2050”（P20） サステナビリティへの取り組み（P21） サステナビリティ重要課題（マテリアリティ）（P22-25） グリーン／トランジション・ファイナンスの推進（P28） 2022年度東北電力グループ中期計画の概要（P29）</p> <p>電力供給事業（P30-43） スマート社会実現事業（P44-51） 研究開発・知的財産戦略（P52-54） カーボンニュートラル達成に向けたロードマップ（P56） カーボンニュートラル達成に向けた取り組み（P57-59） TCFD提言に基づく開示（P60-65） 循環型社会の形成（P67） 生物多様性の保全（P68） 人財戦略（P69-71） DX戦略（P72） 人権の尊重（P73） 安全への取り組み（P74） レジリエンスの強化（P75） 地域への貢献（P76） リスクマネジメント（P77） コーポレートガバナンス（P78-91）</p> <p>サステナビリティへの取り組み（サステナビリティレポート P3-4） サステナビリティ重要課題（マテリアリティ）（サステナビリティレポート P6-8） 地域の皆さまからの評価・ご要望を把握する仕組み（サステナビリティレポート P9-11） Environment（サステナビリティレポート P14-34） Social（サステナビリティレポート P35-57） Governance（サステナビリティレポート P58-75） 第99期 有価証券報告書（P16-23）</p>

■項目別スタンダード

GRIスタンダード		開示事項		掲載場所
経済パフォーマンス				
GRI 201：経済パフォーマンス 2016	201-1	創出、分配した直接的経済価値	CFOメッセージ (P11-P12) 財務戦略 (P27-P28) 財務情報 (P93) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P76-79) 第99期 有価証券報告書 (P71-144)	
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	財務戦略 (P27-P28) TCFD提言に基づく開示 (P60-65) TCFD提言に基づく開示 (サステナビリティレポート P21) 温室効果ガス排出実績 (サステナビリティレポート P27) 第99期 有価証券報告書 (P17, P20)	
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	第99期 有価証券報告書 (P102)	
	201-4	政府から受けた資金援助	—	
地域経済でのプレゼンス				
GRI 202：地域経済でのプレゼンス 2016	202-1	地域最低賃金に対する標準的新入社員給与の比率 (男女)	—	
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	—	
間接的な経済的インパクト				
GRI 203：間接的な経済的インパクト 2016	203-1	インフラ投資および支援サービス	レジリエンスの強化 (P75) 地域への貢献 (P76) 地域への貢献 (サステナビリティレポート P56-57) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P79)	
	203-2	著しい間接的な経済的インパクト	レジリエンスの強化 (P75) 地域への貢献 (P76) 地域への貢献 (サステナビリティレポート P56-57)	
調達慣行				
GRI 204：調達慣行 2016	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	—	
腐敗防止				
GRI 205：腐敗防止 2016	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	コーポレート・ガバナンス (P90) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P67) コンプライアンス (サステナビリティレポート p73-75)	
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	コーポレート・ガバナンス (P90) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P67) コンプライアンス (サステナビリティレポート P73-75)	
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	トップメッセージ (P9) 新電力のお客さま情報等の不適切な取り扱いに係る再発防止に向けた取り組み (P13-14) 電力供給事業-送配電 (P41) 取締役会議長メッセージ (P78) コンプライアンスの徹底 (P90) コンプライアンス (サステナビリティレポート P73)	
反競争的行為				
GRI 206：反競争的行為 2016	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	—	
税金				
GRI 207：税金 2019	207-1	税務へのアプローチ	—	
	207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	—	
	207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	—	
	207-4	国別の報告	—	
原材料				
GRI 301：原材料 2016	301-1	使用原材料の重量または体積	循環型社会の形成 (P67) 循環型社会の形成 (サステナビリティレポート P30-31) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)	
	301-2	使用したリサイクル材料	循環型社会の形成 (P67) 循環型社会の形成 (サステナビリティレポート P30-31) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)	
	301-3	再生利用された製品と梱包材	循環型社会の形成 (P67) 循環型社会の形成 (サステナビリティレポート P30-31) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)	
エネルギー				
GRI 302：エネルギー 2016	302-1	組織内のエネルギー消費量	パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)	
	302-2	組織外のエネルギー消費量	パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)	
	302-3	エネルギー原単位	電力供給事業-燃料調達・火力発電・卸売 (P31)	
	302-4	エネルギー消費量の削減	パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)	
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	電力供給事業-燃料調達・火力発電・卸売 (P31) 製品責任 (サステナビリティレポート P36) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)	
水と廃水				
GRI 303：水と廃水 2018	303-1	共有資源としての水との相互作用	SASBスタンダードインデックス-水資源管理 (P96) 水資源への配慮 (サステナビリティレポート P32)	
	303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	環境保全・循環型社会形成 (サステナビリティレポート P29) 水資源への配慮 (サステナビリティレポート P32)	
	303-3	取水	SASBスタンダードインデックス-水資源管理 (P96) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)	
	303-4	排水	パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)	
	303-5	水消費	SASBスタンダードインデックス-水資源管理 (P96) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)	
生物多様性				
GRI 304：生物多様性 2016	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業拠点	生物多様性の保全 (P68) 生物多様性への配慮 (サステナビリティレポート P33)	
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	生物多様性の保全 (P68) 生物多様性への配慮 (サステナビリティレポート P33)	
	304-3	生息地の保護・復元	生物多様性の保全 (P68) 生物多様性への配慮 (サステナビリティレポート P33)	
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	生物多様性の保全 (P68) 生物多様性への配慮 (サステナビリティレポート P33)	

大気への排出			
GRI 305 : 大気への排出 2016	305-1	直接的なGHG排出 (スコープ1)	TCFD提言に基づく開示(P65) SASBスタンダードインデックス-温室効果ガス排出量およびエネルギー資源の計画 (P96) TCFD提言に基づく開示 (サステナビリティレポート P26) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)
	305-2	間接的なGHG排出 (スコープ2)	TCFD提言に基づく開示-指標と目標 (P65) TCFD提言に基づく開示-指標と目標 (サステナビリティレポート P26) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)
	305-3	その他の間接的なGHG排出 (スコープ3)	TCFD提言に基づく開示-指標と目標 (P65) TCFD提言に基づく開示-指標と目標 (サステナビリティレポート P26) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)
	305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	温室効果ガス排出実績 (サステナビリティレポート P27) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)
	305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	TCFD提言に基づく開示-指標と目標 (P64-65) TCFD提言に基づく開示-指標と目標 (サステナビリティレポート P25-26) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)
	305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	-
	305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	SASBスタンダードインデックス-大気質 (P96) 環境保全・循環型社会形成 (サステナビリティレポート P29, P30) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)
廃棄物			
GRI 306 : 廃棄物 2020	306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	循環型社会の形成 (P67) 環境保全・循環型社会形成 (サステナビリティレポート P30-31)
	306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	循環型社会の形成 (P67) 環境保全・循環型社会形成 (サステナビリティレポート P30-31)
	306-3	発生した廃棄物	循環型社会の形成 (P67) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)
	306-4	処分されなかった廃棄物	循環型社会の形成 (P67) 環境保全・循環型社会形成 (サステナビリティレポート P30-31) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P77)
	306-5	処分された廃棄物	循環型社会の形成 (P67) 環境保全・循環型社会形成 (サステナビリティレポート P30-31) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P76)
サプライヤーの環境面のアセスメント			
GRI 308 : サプライヤーの環境面のアセスメント 2016	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	取引先のみなさまとのコミュニケーション (サステナビリティレポート P41-42)
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	取引先のみなさまとのコミュニケーション (サステナビリティレポート P42)
雇用			
GRI 401 : 雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用と離職	パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P78)
	401-2	フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当	ワーク・ライフ・バランス (サステナビリティレポート P48) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P78)
	401-3	育児休暇	ワーク・ライフ・バランス (サステナビリティレポート P48) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P78)
労使関係			
GRI 402 : 労使関係 2016	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	-
労働安全衛生			
GRI 403 : 労働安全衛生 2018	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	安全への取り組み (P74) 安全 (サステナビリティレポート P53-54)
	403-2	危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査	安全への取り組み (P74) 安全 (サステナビリティレポート P53-54)
	403-3	労働衛生サービス	安全への取り組み (P74) 安全 (サステナビリティレポート P53-54)
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	安全 (サステナビリティレポート P53-54)
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	安全 (サステナビリティレポート P54)
	403-6	労働者の健康増進	健康経営 (サステナビリティレポート P55)
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減	安全への取り組み (P74) レジリエンス強化 (P75) リスクマネジメント (P77) 顧客への責任 (サステナビリティレポート P37-40) 取引先のみなさまとのコミュニケーション (P41-42) 安全 (サステナビリティレポート P53-54) リスクマネジメント (サステナビリティレポート P69-70)
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	安全 (サステナビリティレポート P53-54) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P78)
	403-9	労働関連の傷害	安全 (サステナビリティレポート P54) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P78)
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	安全 (サステナビリティレポート P54) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P78)
研修と教育			
GRI 404 : 研修と教育 2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P78)
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	人財戦略 (P69-70) 人財の確保と育成 (サステナビリティレポート P49-52)
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	人財の確保と育成 (サステナビリティレポート P50)
ダイバーシティと機会均等			
GRI 405 : ダイバーシティと機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	コーポレート・ガバナンス (P81,87) コーポレート・ガバナンス (サステナビリティレポート P60,66) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P78-79) 第99期 有価証券報告書 (P59-P62)
	405-2	基本給と報酬の男女比	パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P78) 第99期 有価証券報告書 (P10)
非差別			
GRI 406 : 非差別 2016	406-1	差別事例と実施した是正措置	人権の尊重 (P73) 人権の尊重 (サステナビリティレポート P44)

結社の自由と団体交渉			
GRI 407: 結社の自由と団体交渉 2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	—
児童労働			
GRI 408: 児童労働 2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	—
強制労働			
GRI 409: 強制労働 2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	—
保安慣行			
GRI 410: 保安慣行 2016	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	—
先住民族の権利			
GRI 411: 先住民族の権利 2016	411-1	先住民族の権利を侵害した事例	—
地域コミュニティ			
GRI 413: 地域コミュニティ 2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	At a Glance (P4) 地域への貢献 (P76) ステークホルダーエンゲージメント (サステナビリティレポート P9-11) 循環型社会形成 (サステナビリティレポート P28-29) 地域社会との環境コミュニケーション (サステナビリティレポート P34) 顧客への責任 (P35-40) 地域への貢献 (サステナビリティレポート P56-57) パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P79)
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト (顕在化しているもの、潜在的なもの) を及ぼす事業所	パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P76)
サプライヤーの社会面のアセスメント			
GRI 414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	414-1		—
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	—
公共政策			
GRI 415: 公共政策 2016	415-1	政治献金	パフォーマンスデータ (サステナビリティレポート P79)
顧客の安全衛生			
GRI 416: 顧客の安全衛生 2016	416-1	製品・サービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	安全への取り組み (P74) レジリエンス強化 (P75) リスクマネジメント (P77) 顧客責任 (サステナビリティレポート P35-40) 安全 (サステナビリティレポート P53-54) リスクマネジメント (サステナビリティレポート P69-71)
	416-2	製品・サービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	—
マーケティングとラベリング			
GRI 417: マーケティングとラベリング 2016	417-1	製品・サービスの情報とラベリングに関する要求事項	顧客責任 (サステナビリティレポート P35-40)
	417-2	製品・サービスの情報とラベリングに関する違反事例	—
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	—
顧客プライバシー			
GRI 418: 顧客プライバシー 2016	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	トップメッセージ (P9) 新電力のお客さま情報等の不適切な取り扱いに係る再発防止に向けた取り組み (P14) 電力供給事業-送配電 (P41) コンプライアンスの徹底 (P90) 取締役会議長メッセージ (P78) コンプライアンス (サステナビリティレポート P73) SASBスタンダードインデックス-系統電力のレジリエンス (P98)