

**東北電力株式会社 一般事業主行動計画**  
**(次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法 一体型)**

**1. 計画期間**

2025年4月1日から2030年3月31日までの5年間

**2. 目標および取組み内容（2025年4月から実施）**

**目標1. 2030年3月末までに女性管理職数を2024年12月末比1.5倍以上にする（女）**

- 女性社員のキャリアアップ意欲醸成
- ライフイベントとキャリアの両立支援
- 社内外のネットワーク形成支援
- 管理職・職場の意識改革
- 働きやすさと働きがいを感じられる職場環境の整備

**目標2. 男性労働者の育児休業・育児目的休暇の取得率を100%とする（次・女）**

- 各種育児関連制度利用や育児休業等の取得期間延伸に向けた働きかけを実施
- 育児関連勤務，休業制度に関する理解浸透のため，制度活用状況等の定期的な情報提供を実施

**目標3. 一人当たり時間外労働および休日労働の合計時間数を5カ年平均で月25時間未満とする**

**（次・女）**

- 生産性向上の取組みの推進および良好事例の周知
- 労働時間状況の見える化とフィードバック
- 労働時間管理に関するe-ラーニングの紹介や，管理職研修での労働時間管理の重要性についての啓発等を実施

**目標4. 2030年3月末までに普通休暇および季節休暇取得率を8割以上※とする**

**（※年度付与日数の8割以上・全社平均）（次・女）**

- 大型連休前後に「休暇取得推進デー（仮）」を設定し取得促進に向けた啓発等を実施
- 休暇取得状況の見える化とフィードバック
- 管理職研修での休暇取得によるワーク・ライフ・バランスの重要性についての啓発等を実施

**目標5. 子供の個性や才能を育てる環境を作る（次・女）**

- 作文コンクール・出前教室等の小中学生向けイベントの開催
- 各種イベントによる将来世代向けの当社事業の魅力PR

※次…次世代育成支援対策推進法，女…女性活躍推進法

以上