

■一般開示事項

●GRIスタンダード100シリーズ（共通項目）

	開示事項	掲載ページ	タイトル	
GRI 102：一般開示事項 2016	組織のプロフィール			
	102-1	組織の名称	P102-103 会社概要	
	102-2	活動、ブランド、製品、サービス	P14-15 P16-23 P29-31 P32-33 P91-92 P102-103 事業活動(1) 事業活動(2) お客さまのご要望に“より沿う”サービスのご提供 お客さまにお喜びいただけるエネルギーシステムのご提案 グループ会社の取り組み 会社概要	
	102-3	本社の所在地	P102-103 会社概要	
	102-4	事業所の所在地	P102-103 会社概要	
	102-5	所有形態および法人格	P102-103 会社概要	
	102-6	参入市場	P102-103 会社概要	
	102-7	組織の規模	P6-7 P54 P63 P100-101 P102-103 財務・非財務ハイライト 説明責任の遂行/的確な情報の開示(1) 多様性を尊重した職場づくりと成長の原動力となる人材の育成(4) パフォーマンスデータ一覧 会社概要	
	102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	P63 P100-101 多様性を尊重した職場づくりと成長の原動力となる人材の育成(4) パフォーマンスデータ一覧	
	102-9	サプライチェーン	P14-15 P91-92 事業活動(1) グループ会社の取り組み	
	102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	該当なし	
	102-11	予防原則または予防的アプローチ	P39-42 P74-76 P85 安全性確保を大前提とした原子力発電の活用 東北電力グループの環境経営の推進 地域環境保全(1)	
	102-12	外部イニシアティブ	-	
	102-13	団体の会員資格	P46 国際協力・交流活動の推進	
	戦略			
	102-14	上級意思決定者の声明	P1-4 トップメッセージ	
	102-15	重要なインパクト、リスク、機会	P1-4 P9 P29-31 P34-36 P39-42 P76 第94期 有価証券報告書 p12-13 トップメッセージ 東北電力グループCSR方針 お客さまのご要望に“より沿う”サービスのご提供 エネルギーセキュリティへの対応と供給信頼度の維持 安全性確保を大前提とした原子力発電の活用 東北電力グループの環境経営の推進(3)	
	倫理と誠実性			
	102-16	価値観、理念、行動基準・規範	P9-11 P57-59 P66-68 P70 P73 P74 東北電力グループCSR 方針・行動指針 公正な調達 安全確保の徹底と業務品質向上に向けた方針 企業倫理・法令遵守の徹底(2) 情報セキュリティの取り組み 東北電力グループの環境経営の推進(1)	
	102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	P30 P71 お客さまのご要望に“より沿う”サービスのご提供(2) 企業倫理・法令遵守の徹底(3)	
	ガバナンス			
	102-18	ガバナンス構造	P47-48 コーポレート・ガバナンス報告書(2018年7月5日更新)	コーポレートガバナンス(1)～(2)
	102-19	権限移譲	P48 P52 P66 P69 P72 P75 コーポレートガバナンス(2) コーポレートガバナンス(6) 安全確保の徹底と業務品質向上に向けた方針(1) 企業倫理・法令遵守の徹底(1) 自主保安活動の定着に向けた取り組み 東北電力グループの環境経営の推進(2)	
	102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	P43 P48 P52 P66 P69 P72 P75 地域協定の取り組み コーポレートガバナンス(2) コーポレートガバナンス(6) 安全確保の徹底と業務品質向上に向けた方針(1) 企業倫理・法令遵守の徹底(1) 自主保安活動の定着に向けた取り組み 東北電力グループの環境経営の推進(2)	
	102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	P28 P47-48 P61 東北電力グループとステークホルダーとの関わり コーポレートガバナンス(1)～(2) 多様性を尊重した職場づくりと成長の原動力となる人材の育成(2)	
	102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	P47-51 コーポレート・ガバナンス報告書(2018年7月5日更新)	コーポレートガバナンス(1)～(5)
	102-23	最高ガバナンス機関の議長	P47 コーポレート・ガバナンス報告書(2018年7月5日更新) 第94期 有価証券報告書 p42	コーポレートガバナンス(1)
	102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	P28 P47-51 コーポレート・ガバナンス報告書(2018年7月5日更新)	東北電力グループとステークホルダーとの関わり コーポレートガバナンス(1)～(5)
	102-25	利益相反	P50-51 第94期 有価証券報告書 P43 コーポレート・ガバナンス報告書(2018年7月5日更新)	コーポレートガバナンス(4)～(5)
	102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	P47-50 P52 P69 P75 コーポレートガバナンス(1)～(4) コーポレートガバナンス(6) 企業倫理・法令遵守の徹底(1) 東北電力グループの環境経営の推進(2)	
	102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	P69 P75 コーポレート・ガバナンス報告書(2018年7月5日更新)	企業倫理・法令遵守の徹底(1) 東北電力グループの環境経営の推進(2)
	102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	P24-25 コーポレート・ガバナンス報告書(2018年7月5日更新)	地域の皆さまからの評価・ご要望を把握する仕組み
	102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	P52 P67 P72 P75 コーポレートガバナンス(6) 安全確保の徹底と業務品質向上に向けた方針(2) 自主保安活動の定着に向けた取り組み 東北電力グループの環境経営の推進(2)	
	102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	P50-51 P67 P72 P75 コーポレートガバナンス(4)～(5) 安全確保の徹底と業務品質向上に向けた方針(2) 自主保安活動の定着に向けた取り組み 東北電力グループの環境経営の推進(2)	
	102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	P50,52 P67 P69 P72 P75 コーポレートガバナンス(4)(6) 安全確保の徹底と業務品質向上に向けた方針 企業倫理・法令遵守の徹底(1) 自主保安活動の定着に向けた取り組み 東北電力グループの環境経営の推進(2)	
102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	P 8 編集方針		
102-33	重大な懸念事項の伝達	P52 P71 P72 コーポレート・ガバナンス報告書(2018年7月5日更新)	コーポレートガバナンス(6) 企業倫理・法令遵守の徹底(3) 自主保安活動の定着に向けた取り組み	
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	P72 自主保安活動の定着に向けた取り組み		
102-35	報酬方針	P50 第94期 有価証券報告書 P50-51 コーポレート・ガバナンス報告書(2018年7月5日更新)	コーポレートガバナンス(4)	

	102-36	報酬の決定プロセス	P50 第94期 有価証券報告書 P50-51 コーポレート・ガバナンス報告書(2018年7月5日更新)	コーポレートガバナンス(4)
	102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	P50 コーポレート・ガバナンス報告書(2018年7月5日更新)	コーポレートガバナンス(4)
	102-38	年間報酬総額の比率	-	
	102-39	年間報酬総額比率の増加率	-	
	ステークホルダー・エンゲージメント			
	102-40	ステークホルダー・グループのリスト	P9 P28	東北電力グループCSR方針 東北電力グループとステークホルダーとの関わり
	102-41	団体交渉協定	P61	多様性を尊重した職場づくりと成長の原動力となる人材の育成(2)
	102-42	ステークホルダーの特定および選定	P9 P28	東北電力グループCSR方針 東北電力グループとステークホルダーとの関わり
	102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	P24-25 P28	地域の皆さまからの評価・ご要望を把握する仕組み 東北電力グループとステークホルダーとの関わり
	102-44	提起された重要な項目および懸念	P24-25 P28	地域の皆さまからの評価・ご要望を把握する仕組み 東北電力グループとステークホルダーとの関わり
	報告書のプロフィール			
	102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	P8 P89-90 P93 第94期 有価証券報告書 p5-p9	編集方針 東北電力グループの事業活動の概要 企業グループ各社におけるCSRの取り組み
	102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	P8	編集方針
	102-47	マテリアルな項目のリスト	P9 P28	東北電力グループCSR方針 東北電力グループとステークホルダーとの関わり
	102-48	情報の再記述	P8	編集方針
	102-49	報告における変更	P8	編集方針
	102-50	報告期間	P8	編集方針
	102-51	前号発行した報告書の日付	P8	編集方針
	102-52	報告サイクル	P8	編集方針
	102-53	報告書に関する質問の窓口	P8	編集方針
	102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	※ GRI (Global Reporting Initiative) の「GRIスタンダード」を参考としています。	
	102-55	GRI内容索引	※ 本対照表	
	102-56	外部保証	-	
GRI 103 : マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P1-4 P8 P9 P28	トップメッセージ 編集方針 東北電力グループCSR方針 東北電力グループとステークホルダーとの関わり
	103-2 103-3	マネジメント手法とその要素	P1-4 P9 P10-11 P12-13 P28 P56 P69-71 P72 P75	トップメッセージ 東北電力グループCSR方針 東北電力グループ行動指針 東北電力グループ中期経営方針 (2017~2020年度) 東北電力グループとステークホルダーとの関わり 経営効率化への取り組み 企業倫理・法令遵守の徹底 自主保安活動の定着に向けた取り組み 東北電力グループの環境経営の推進(2)

●GRIスタンダード200シリーズ (経済項目)

		開示事項		
経済パフォーマンス				
GRI 201 : 経済パフォーマンス 2016	201-1	創出、分配した直接的経済価値	P1-3 P6 P55 P56 P100	トップメッセージ 財務・非財務ハイライト 説明責任の遂行/的確な情報の開示(2) 経営効率化への取り組み パフォーマンスデータ一覧
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	P77~82 第94期 有価証券報告書 p12-p13	地球温暖化防止
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	第94期 有価証券報告書 P85-87	
	201-4	政府から受けた資金援助	-	
地域での存在感				
GRI 202 : 地域での存在感 2016	202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率 (男女別)	-	
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-	
間接的な経済的インパクト				
GRI 203 : 間接的な経済的インパクト 2016	203-1	インフラ投資および支援サービス	P43 P44 P45 P46 P91-92 P93 P33 P100	地域協調の取り組み 社会貢献の取り組み 地域活性化に向けた支援 国際協力・交流活動の推進 グループ会社の取り組み 企業グループ各社におけるCSRの取り組み お客さまにお喜びいただけるエネルギーシステムのご提案(2) パフォーマンスデータ一覧
	203-2	蓄しい間接的な経済的インパクト	P45 P46	地域活性化に向けた支援 国際協力・交流活動の推進
調達慣行				
GRI 204 : 調達慣行 2016	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-	
腐敗防止				
GRI 205 : 腐敗防止 2016	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	P70 P72	企業倫理・法令遵守の徹底(2) 自主保安活動の定着に向けた取り組み
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P70 P72	企業倫理・法令遵守の徹底(2) 自主保安活動の定着に向けた取り組み
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	P72	自主保安活動の定着に向けた取り組み
反競争的行為				
GRI 206 : 反競争的行為 2016	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	P72	自主保安活動の定着に向けた取り組み

●GRIスタンダード300シリーズ (環境項目)

		開示事項		
原材料				
GRI 301 : 原材料 2016	301-1	使用原材料の重量または体積	P76 P101	東北電力グループの環境経営の推進(3) パフォーマンスデータ一覧
	301-2	使用したリサイクル材料	P14	事業活動(1)
	301-3	再生利用された製品と梱包材	P83-84	資源の有効活用
エネルギー				
GRI 302 : エネルギー 2016	302-1	組織内のエネルギー消費量	P76	東北電力グループの環境経営の推進(3)
	302-2	組織外のエネルギー消費量	P76	東北電力グループの環境経営の推進(3)
	302-3	エネルギー原単位	P76	東北電力グループの環境経営の推進(3)
	302-4	エネルギー消費量の削減	P7 P81	財務・非財務ハイライト 地球温暖化防止(5)
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	P7 P32-33 P78-82	財務・非財務ハイライト お客さまにお喜びいただけるエネルギーシステムのご提案 地球温暖化防止(2)~(6)
水				
GRI 303 : 水 2016	303-1	水源別の取水量	P76 P101	東北電力グループの環境経営の推進(3) パフォーマンスデータ一覧
	303-2	取水によって著しい影響を受ける水源	-	-
	303-3	リサイクル・リユースした水	-	-

生物多様性				
GRI 304 : 生物多様性 2016	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	P87	地域環境保全(3)
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える蓄しいインパクト	P85-86	地域環境保全(1)～(2)
	304-3	生息地の保護・復元	P87	地域環境保全(3)
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	-	-
大気への排出				
GRI 305 : 大気への排出 2016	305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	P7 P76 P101	財務・非財務ハイライト 東北電力グループの環境経営の推進(3) パフォーマンスデータ一覧
	305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	P7 P76 P101	財務・非財務ハイライト 東北電力グループの環境経営の推進(3) パフォーマンスデータ一覧
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	P76 P101	東北電力グループの環境経営の推進(3) パフォーマンスデータ一覧
	305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	P7 P77	財務・非財務ハイライト 地球温暖化防止(1)
	305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	P7 P77-82 P101	財務・非財務ハイライト 地球温暖化防止 パフォーマンスデータ一覧
	305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	-	
	305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	P76 P85 P101	東北電力グループの環境経営の推進(3) 地域環境保全(1) パフォーマンスデータ一覧
排水および廃棄物				
GRI 306 : 排水および廃棄物 2016	306-1	排水の水質および排出先	P76 P101	東北電力グループの環境経営の推進(3) パフォーマンスデータ一覧
	306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	P83 P87 P101	資源の有効活用(1) 地域環境保全(3) パフォーマンスデータ一覧
	306-3	重大な漏出	該当なし	
	306-4	有害廃棄物の輸送	P83 P86-87 P101	資源の有効活用(1) 地域環境保全(2)～(3) パフォーマンスデータ一覧
	306-5	排水や表面流水によって影響を受ける水域	-	
環境コンプライアンス				
GRI 307 : 環境コンプライアンス 2016	307-1	環境法規制の違反	該当なし	
サプライヤーの環境面のアセスメント				
GRI 308 : サプライヤーの環境面のアセスメント 2016	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	-	
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	-	

●GRIスタンダード400シリーズ (社会項目)

開示事項				
雇用				
GRI 401 : 雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用と離職	P63 P101	多様性を尊重した職場づくりと成長の原動力となる人材の育成(4) パフォーマンスデータ一覧
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	-	
	401-3	育児休暇	P61	多様性を尊重した職場づくりと成長の原動力となる人材の育成(2)
労使関係				
GRI 402 : 労使関係 2016	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間		
労働安全衛生				
GRI 403 : 労働安全衛生 2016	403-1	正式な労使合同安全衛生委員会への労働者代表の参加	P61	多様性を尊重した職場づくりと成長の原動力となる人材の育成(2)
	403-2	傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数	P7 P67 P101	財務・非財務ハイライト 安全確保の徹底と業務品質向上に向けた方針(2) パフォーマンスデータ一覧
	403-3	疾病の発症率あるいはリスクが高い業務に従事している労働者	-	
	403-4	労働組合との正式協定に含まれている安全衛生条項	P66-68	安全確保の徹底と業務品質向上に向けた方針
研修と教育				
GRI 404 : 研修と教育 2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	P101	パフォーマンスデータ一覧
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P63-64	多様性を尊重した職場づくりと成長の原動力となる人材の育成(4)～(5)
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	P63	多様性を尊重した職場づくりと成長の原動力となる人材の育成(4)
ダイバーシティと機会均等				
GRI 405 : ダイバーシティと機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P60 P63 P101	多様性を尊重した職場づくりと成長の原動力となる人材の育成(1) 多様性を尊重した職場づくりと成長の原動力となる人材の育成(4) パフォーマンスデータ一覧
	405-2	基本給と報酬総額の男女比	-	
非差別				
GRI 406 : 非差別 2016	406-1	差別事例と実施した救済措置	該当なし	
結社の自由と団体交渉				
GRI 407 : 結社の自由と団体交渉 2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	-	
児童労働				
GRI 408 : 児童労働 2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	-	
強制労働				
GRI 409 : 強制労働 2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	-	
保安慣行				
GRI 410 : 保安慣行 2016	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-	
先住民の権利				
GRI 411 : 先住民の権利 2016	411-1	先住民の権利を侵害した事例	-	
人権アセスメント				
GRI 412 : 人権アセスメント 2016	412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	-	
	412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	P60 P101	多様性を尊重した職場づくりと成長の原動力となる人材の育成(1) パフォーマンスデータ一覧
	412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	-	
地域コミュニティ				
GRI 413 : 地域コミュニティ 2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P43 P44 P45 P89-90 P93 P85 P88 P101	地域協調の取り組み 社会貢献の取り組み 地域活性化に向けた支援 東北電力グループの事業活動の概要 企業グループ各社におけるCSRの取り組み 地域環境保全(1) 環境コミュニケーション パフォーマンスデータ一覧
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト (顕在的、潜在的) を及ぼす事業所	P86	地域環境保全(2)
サプライヤーの社会面のアセスメント				
GRI 414 : サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	-	
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	-	
公共政策				
GRI 415 : 公共政策 2016	415-1	政治献金	-	
顧客の安全衛生				
GRI 416 : 顧客の安全衛生 2016	416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	P29-31 P32-33 P34-38	お客さまのご要望に"より沿う"サービスのご提供 お客さまにお喜びいただけるエネルギーシステムのご提案 エネルギーセキュリティへの対応と供給信頼度の維持(1)～(5)

	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	該当なし	
マーケティングとラベリング				
GRI 417 : マーケティングとラベリング 2016	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	P29-31 P38	お客さまのご要望に"より沿う"サービスのご提供 エネルギーセキュリティへの対応と供給信頼度の維持(5)
	417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	-	
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	-	
顧客プライバシー				
GRI 418 : 顧客プライバシー 2016	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	-	
社会経済面のコンプライアンス				
GRI 419 : 社会経済面のコンプライアンス 2016	419-1	社会経済分野の法規制違反	-	